

organizza un **corso di formazione**

## **Il Piano Assistenziale Individualizzato: come tradurlo e applicarlo nella pratica?**

**Data:** 18 marzo 2016

**Sede:** Castelfranco Veneto (TV), Centro Sartor

**Edizione n.:** 1

**Orario:** dalle 9.00 alle 13.00 e dalle 14.00 alle 18.00

**Crediti ECM:** 11

**Professioni:** Infermieri, Assistenti Sanitari, Fisioterapisti, Educatori professionali, Terapisti occupazionali, Logopedisti, Psicologi e Medici (discipline: Geriatria, Oncologia, Medicina fisica e riabilitazione, Continuità assistenziale, Medicina Generale, Organizzazione dei servizi sanitari di base, Psichiatria)

### **Fabbisogni formativi alla base del progetto**

Superare la convinzione che il PAI sia solo un documento da compilare e archiviare e diffondere una visione del PAI quale strumento di riferimento quotidiano per tutte le figure professionali, per massimizzare l'efficacia degli interventi in un'ottica di integrazione.

### **Obiettivo formativo ECM**

INTEGRAZIONE INTERPROFESSIONALE E MULTIPROFESSIONALE, INTERISTITUZIONALE

### **Obiettivi del programma**

I Piani Assistenziali e Riabilitativi Individuali fanno ormai parte delle prassi organizzative e documentali delle organizzazioni che erogano servizi alla Persona. Il "PAI" è entrato nel gergo comune degli addetti ai lavori e ha sicuramente favorito una maggiore attenzione ai bisogni del singolo ed un approccio multidimensionale.

Tuttavia, il Piano assistenziale e riabilitativo individualizzato non è solo un documento, in cui vengono riportate le decisioni e le attività che si dovrebbero svolgere con la persona; deve costituire il punto di riferimento quotidiano per tutte le figure professionali per ritrovare gli interventi da svolgere sulla Persona, che devono quindi essere concretamente attuati.

Eppure, in molti casi, i Piani Individualizzati restano un riferimento "di massima", magari letti da ogni operatore al momento della stesura ma difficilmente applicati in maniera sistematica ed aggiornati effettivamente al variare dei bisogni della persona. Come fare allora a tradurre realmente in pratica i Piani Individualizzati? Come renderli veri strumenti di lavoro?

Occorre, prima di tutto, utilizzare strumenti per la valutazione globale degli utenti, che coinvolgano tutti gli operatori del servizio e che favoriscano l'individuazione del suo potenziale residuo in relazione all'ambiente di vita.

Occorre imparare a definire obiettivi specifici coerenti con le risorse disponibili e a verificarli in maniera oggettiva, misurando effettivamente i risultati ottenuti, senza cadere nell'autoreferenzialità.

Occorre usare strumenti e modalità di comunicazione snelli, dinamici, sintetici, facilmente consultabili dagli operatori e facilmente aggiornabili in caso di variazioni.

Occorre, in altre parole, fare in modo che la somma dei Piani Individualizzati determini i piani di lavoro di nucleo e non il contrario.

Ciò che proponiamo con questo corso non è tanto la modalità per costruire o definire un PAI, bensì le modalità e gli strumenti per metterlo veramente in pratica nella quotidianità. La finalità del corso sarà, pertanto, fornire ai partecipanti delle chiavi di lettura per analizzare il proprio contesto di lavoro e per capire in quali dimensioni ed in che modo far sì che il piano individualizzato diventi uno strumento dell'équipe del servizio ed una guida verso gli obiettivi da raggiungere.

Saranno presentati a questo scopo esperienze ed esempi provenienti da realtà in cui il lavoro per obiettivi è diventato una modalità operativa, per attivare un confronto diretto e delineare proposte da mettere in pratica da subito.

## **Destinatari**

La proposta formativa è rivolta a tutte le figure che operano nell'ambito dei servizi alla Persona sia a livello residenziale che domiciliare: Operatori di Assistenza, Infermieri, Fisioterapisti, Educatori, Logopedisti, Terapisti Occupazionali, Medici Geriatri, Medici di Medicina Generale, Psicologi e altri Professionals.

Il progetto formativo è aperto ad un massimo di 20 partecipanti, per favorire l'interazione e lo scambio di esperienze.

## **Contenuti**

I temi fondamentali trattati all'interno del corso saranno i seguenti:

- La personalizzazione degli interventi attraverso il lavoro per progetti
- Gli elementi che influenzano la traduzione operativa dei Piani Individualizzati
- I requisiti e le fasi di sviluppo di un Piano Individualizzato
- Il coinvolgimento dell'équipe ed il processo valutativo
- Elementi essenziali di un progetto
- Analisi e stesura da parte dei partecipanti di alcuni progetti a titolo esemplificativo
- La comunicazione efficace nei Piani Individualizzati
- La gestione operativa ed il monitoraggio dei Piani Individualizzati
- La verifica quali quantitativa dei risultati raggiunti

## **Tipologia formativa**

Corso di formazione RES.

L'incontro si svilupperà attraverso momenti teorici, presentazione ed analisi di esempi operativi.

## **Metodi di insegnamento previsti**

In merito alla metodologia viene privilegiata la formazione sul *saper fare* e sul *saper essere*, con partecipazione diretta dei corsisti. Ove possibile si farà diretto riferimento alla realtà attraverso la trasposizione in aula dei diversi contesti di provenienza dei partecipanti.

In merito agli strumenti formativi si prevedono lezioni teoriche, simulate, analisi dei casi e lavori di gruppo.

## **Metodi di verifica dell'apprendimento e della qualità percepita**

La valutazione dell'apprendimento viene effettuata come previsto dall'art. 4, paragrafo 4.3 delle Linee Guida per i manuali di accreditamento dei provider nazionali e regionali/province autonome, Allegato 1, Accordo Stato-Regioni del 19.04.2012.

Lo strumento utilizzato sarà un questionario a domande chiuse, costituito da 3 domande per ogni credito erogato, dunque da un totale di 33 domande. Ad evento concluso, al fine di verificare l'avvenuto raggiungimento degli obiettivi di apprendimento, verrà effettuato un confronto tra le competenze rilevate in ingresso (attraverso una selezione delle domande del questionario, somministrata prima dell'evento a tutti gli iscritti) e gli esiti della valutazione di apprendimento effettuata in aula.

I partecipanti saranno messi a conoscenza del fatto che per acquisire i crediti ECM previsti dovranno raggiungere una soglia minima di risposte esatte pari al 75%.

A fine evento verrà somministrato a ciascun partecipante anche un questionario anonimo per la valutazione della qualità percepita dell'evento.

Gli esiti di apprendimento, così come quelli relativi alla valutazione della qualità dell'evento, saranno poi diffusi ai docenti e ai partecipanti entro un mese dalla conclusione dell'evento.

## Costi e modalità di prenotazione

Il costo per la partecipazione al presente progetto formativo è di € 210,00. A tale quota deve aggiungersi l'IVA del 22% (se dovuta). Per le iscrizioni effettuate entro il 18/02/2015 è prevista una riduzione della quota: € 195,00 (+ IVA 22%, se dovuta). Per le iscrizioni effettuate entro il 18/01/2015 è prevista una riduzione della quota: € 180,00 (+ IVA 22%, se dovuta).

La quota è comprensiva del pranzo presso la sede del corso e dei materiali didattici.

Le prenotazioni possono essere effettuate entrando nell'area "Proposte formative" del nostro sito [www.studiovega.it](http://www.studiovega.it) oppure telefonando ai nostri uffici (04381890637). La priorità verrà assegnata in funzione dell'ordine di arrivo delle prenotazioni, effettuabili anche via fax, attraverso la scheda scaricabile dal sito, con riscontro di avvenuto pagamento.

Agli iscritti saranno inviati i dettagli per raggiungere la sede del corso.

La segreteria organizzativa è a vostra disposizione per informazioni:

Studio VEGA S.r.l.  
Responsabile Area Formazione – dott.ssa Valentina Chies  
Tel 04381890637  
[info@studiovega.it](mailto:info@studiovega.it)  
[www.studiovega.it](http://www.studiovega.it)

## Coordinamento

**Dott. Giovanni SALLEMI** – Docente

Direttore Centro Servizi per Anziani Non Autosufficienti e Casa di Riposo per Anziani Autosufficienti Casa Fenzi di Conegliano (TV). Esperto di politiche sociali e gestione-organizzazione di enti no profit e del terzo settore

**Dott. Luigi DI STEFANO** – Docente

Fisioterapista presso il Centro di Servizi per persone anziane non autosufficienti "Villa Bianca" di Tarzo (TV). Economista in ambito no-profit.

**Dott. Ivan SEGAT** – Tutor

Consulente Studio VEGA S.r.l.

**Dott.ssa Roberta MINOTTI** – Responsabile scientifico

Project Manager presso la Struttura Semplice Formazione del Personale dell'Azienda ULSS 16 di Padova. Ha svolto attività come Infermiera Case Manager per il Centro per il Decadimento Cognitivo n. 1 (DSS n. 1 e n. 5) dell'ULSS 16 di Padova, Infermiera Domiciliare per la stessa Azienda e in qualità di Responsabile di Modulo all'interno di R.S.A. della provincia di Padova e Venezia. E' Membro del Comitato Scientifico per l'Area Formazione dello Studio VEGA s.r.l.

**Eventuale docente sostituto**

**Dott.ssa Diletta BASSO** – Docente sostituto  
Consulente e Formatore Senior Studio VEGA S.r.l.

**Tipo di materiale didattico consegnato ai partecipanti**

A tutti i partecipanti verrà rilasciata una dispensa contenente le slide utilizzate dal docente, eventuali esercitazioni e lavori di gruppo che verranno svolti durante l'evento ed una relazione da lui predisposta con i contenuti sviluppati durante l'evento formativo.

**CV docenti**

**GIOVANNI SALLEMI**  
**CURRICULUM VITAE**



**INFORMAZIONI PERSONALI**

Nome **Giovanni Sallemi**

Indirizzo **Via P. Vettorel, 7  
31015 Conegliano ( Tv )**

Telefono **Ab. 0438/34483  
Uff. 0438/587619  
Cell. 328/1229796**

Fax **0438/587617**

E-mail **Ab. [giovanni.sallemi@gmail.com](mailto:giovanni.sallemi@gmail.com)  
Uff. [giovanni.sallemi@casavillabianca.it](mailto:giovanni.sallemi@casavillabianca.it)**

C.F. **SLLGNN62M18A944Z**

P. IVA **-----**

Nazionalità **Italiana**

Data di nascita **18 Agosto 1962**

#### ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date **15/11/1985 al 31/03/1988**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Associazione "La Nostra Famiglia" – Via Costa Alta 37 – 31015 Conegliano (TV).
- Tipo di azienda o settore Centro di Riabilitazione per persone con disabilità
- Tipo di impiego **Educatore**
- Principali mansioni e responsabilità Avviato un laboratorio " atelier di falegnameria " per utenti con grave disabilità psico-motoria.

#### ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date **Dal 01/04/1988 al 31/10/1995**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro I.P.A.B. - Istituto Pubblico di Assistenza e Beneficenza "G. e P. Marani" – Via Roma 156 – 31020 Villorba ( Tv )
- Tipo di azienda o settore Residenza per anziani
- Tipo di impiego **Dirigente di comunità**
- Principali mansioni e responsabilità
  - Avviati i servizi dell'IPAB neo costituita - servizio residenziale per persone anziane autosufficienti – organizzazione, personale, rapporti Istituzionali
  - Avviati e realizzati servizi residenziali per persone non-autosufficienti
  - Avviati e realizzati servizi semiresidenziali a favore di persone anziane sia autosufficienti che non autosufficienti quali: **centro diurno**, soggiorno temporaneo, servizio di pronta accoglienza, mini alloggi protetti
  - Gestione tecnica amministrativa con positivi risultati di bilancio economico.

#### ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date **Dal 02/11/1995 al 31/12/1997**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro "Casa Amica" Via Dante Alighieri 31010 Fregona (Tv) - ONLUS
- Tipo di azienda o settore Residenza per anziani
- Tipo di impiego **Direttore**
- Principali mansioni e responsabilità
  - Completamento della struttura edilizia della Residenza per anziani
  - Avvio dei servizi residenziali e semiresidenziali a favore di 60 persone anziane in condizione di non autosufficienza

*J. Sallem*

- Organizzazione e gestione del personale – 50 dipendenti
- Gestione amministrativa e del bilancio economico
- Gestione dei rapporti con le istituzioni di riferimento per quanto di competenza.

#### ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date **Dal 01/01/1997 al 31/12/1998** (dal 01/01/1997 al 31/12/1997 doppio formale incarico sia presso la casa Amica di Fregona – Tv- che presso l'IPAB opere Pie d'Onigo di Pederobba - Tv)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro I.P.A.B. - Istituto Pubblico di assistenza e beneficenza "Opere pie d'Onigo" via Roma, 77/A - 31040 Pederobba (TV).
- Tipo di azienda o settore Residenza per anziani
- Tipo di impiego **Dirigente dei servizi socio assistenziali**
- Principali mansioni e responsabilità
  - Riorganizzazione dei servizi socio assistenziali e generali rivolti a 235 utenti anziani in condizione di non-autosufficienza.
  - Gestione del personale – 190 persone tra personale dipendente e servizi dati a terzi.
  - Riconversione di parte della struttura edilizia per la realizzazione di una Residenza Sanitaria Assistenziale (RSA ) a favore di persone disabili adulte.
  - Ristrutturazione di un immobile ad uso residenziale per l'avvio di servizi alternativi al ricovero permanente
  - Avvio dei servizi semiresidenziali a favore di 30 persone anziane in condizione di non autosufficienza
  - Gestione del budget assegnato.

#### ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date **Dal 07/01/1999 al 31/10/2008**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Associazione "La Nostra Famiglia" – Via Costa Alta 37 – 31015 Conegliano (Tv).
- Tipo di azienda o settore Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico IRCCS e Presidio di Riabilitazione per persone con disabilità
- Tipo di impiego **Direttore Operativo** e componente del settore organizzazione, Responsabile Assicurazione Qualità IRCCS "E. Medea" Polo Veneto di Conegliano. Posizione apicale cat. "E" - Personale direttivo di struttura sanitaria fino a 150 posti letto IRCCS e Presidi - CCNL ARIS (Associazione Religiosa Istituti Socio-Sanitari)

*J. Sallemi*

• **Principali mansioni e responsabilità**

- Analisi ed elaborazione in staff della nuova struttura organizzativa dell'Associazione La Nostra Famiglia – Struttura multicentrica - 32 sedi, circa 2.000 dipendenti
- Completamento struttura edilizia presidio di riabilitazione di Pieve di Soligo (Tv) e URNA – Unità Per la riabilitazione delle Turbe Neuropsicologiche Acquisite - Polo Veneto di Conegliano IRCCS "E. Medea" – La Nostra Famiglia.
- Avvio presidio di riabilitazione di Pieve di Soligo e URNA – IRCCS "E. Medea" destinato ad offrire risposte riabilitative a persone con esiti da cerebro lesione acquisita - gestione del personale, organizzazione, progetto di sede
- Riorganizzazione e gestione dei servizi generali del presidio di Riabilitazione di Conegliano e IRCCS "E. Medea" Polo Veneto di Conegliano.
- Analisi organizzativa gestionale dei servizi offerti dal Presidio di Riabilitazione di Conegliano e IRCCS "E. Medea" Polo Veneto di Conegliano – 160 dipendenti.
- Organizzazione e gestione di servizi socio sanitari a favore di persone disabili adulte
- Gestione delle risorse umane e budget affidato
- Implementazione e gestione del sistema qualità
- Riconoscimento certificazione di qualità per il Polo IRCCS
- Rapporti relazionali con il territorio
- Azioni di fund raising

**ESPERIENZA LAVORATIVA**

- **Date** Dal 03/11/2008 a tutt'oggi
- **Nome e indirizzo del datore di lavoro** Istituto Suore Francescane di Cristo Re, Castello 2758 - 30100 Venezia
- **Tipo di azienda o settore** Ente ecclesiastico
- **Tipo di impiego** **Direttore Generale** "Centro di servizi per persone anziane non autosufficienti" in una organizzazione multicentrica e distribuita con servizi socio sanitari in tutto il territorio nazionale. Inquadramento contrattuale F2 figura apicale del CCNL Agidae. Responsabile di strutture complesse e multicentriche.



• Principali mansioni e responsabilità

- Organizzazione e gestione di servizi socio sanitari
- Gestione delle risorse umane ed economiche assegnate.
- Gestione progetto d'azienda, documento di direttive, progetti di sede e di singola struttura.
- Responsabile della corretta predisposizione del budget d'esercizio e della verifica dello stesso.
- Gestione dell'attività di reporting e controllo rispetto alla programmazione sviluppata nell'ambito del processo di budgeting.
- Responsabile dell'attuazione del controllo di gestione, elaborazione annuale del documento programmatico del controllo di gestione.
- Coordinamento, supervisione e verifica dell'attività dei diversi centri di costo, controllo dell'andamento gestionale.
- Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione.
- Referente dell'Istituto nei rapporti istituzionali con gli Enti pubblici e privati del territorio di competenza.
- Promotore della conoscenza, diffusione e della consapevolezza della mission e dei valori dell'Istituto.
- Responsabile della gestione di specifici accordi con aziende terze; gestione gare d'appalto atte ad individuare il miglior interlocutore, partner erogatore di specifici servizi utili all'Istituto.
- Coordinatore, promotore delle attività relative alla qualità e alla soddisfazione dell'utente/cliente.
- Responsabile della comunicazione interna e dell'Ufficio Relazioni con il Pubblico.
- Responsabile di specifici programmi operativi quali:
  - formazione
  - fund raising – ricerca fondi
  - comunicazione e relazioni con le istituzioni locali
  - progetti speciali

- Date **Dal 01/12/2013 a tutt'oggi ( servizio part-time)**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **I.P.A.B. – Istituto Pubblico di Assistenza e Beneficienza – Casa Fenzi di Conegliano (Tv)**
- Tipo di azienda o settore **Ente Pubblico**
- Tipo di impiego **Segretario – Direttore "Centro di servizi per persone anziane non autosufficienti" figura apicale con contratto di collaborazione coordinata e continuativa.**
- Principali mansioni e responsabilità
  - Organizzazione e gestione di servizi socio sanitari
  - Gestione delle risorse umane ed economiche assegnate.
  - Gestione progetto d'azienda, documento di direttive, progetti di sede e di singola struttura.
  - Responsabile della corretta predisposizione del budget d'esercizio e della verifica dello stesso.
  - Gestione dell'attività di reporting e controllo rispetto alla programmazione sviluppata nell'ambito del processo di budgeting.
  - Responsabile dell'attuazione del controllo di gestione, elaborazione annuale del documento programmatico del controllo di gestione.
  - Coordinamento, supervisione e verifica dell'attività dei diversi centri di costo, controllo dell'andamento gestionale.
  - Responsabile della gestione di specifici accordi con aziende terze, gestione gare d'appalto atte ad individuare il miglior interlocutore, partner erogatore di specifici servizi utili all'istituto.
  - Coordinatore, promotore delle attività relative alla qualità e alla soddisfazione dell'utente/cliente.
  - Responsabile della comunicazione interna e dell'Ufficio Relazioni con il Pubblico.

#### ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date **1976–1981**
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **Liceo scientifico Mogliano Veneto ( TV ) - Diploma di scuola media superiore – Liceo scientifico.**

10/11  
A-

10/11

- Principali materie, abilità professionali oggetto dello studio     Matematiche, scientifiche e umanistiche
- Date     **14 Giugno 1987**
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione     Corso di formazione professionale autorizzato dalla Regione del Veneto – **Animatore socio-culturale del territorio.**
- Principali materie, abilità professionali oggetto dello studio     Organizzazione e gestione di progetti educativi ed animativi in ambito sociale
- Date     **9 Maggio 2008**
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione     LUMSA - Libera Università Maria Ss. Assunta – Roma. Laurea in "Scienze del servizio sociale e del no profit". Votazione 110/110 con Lode.
- Principali materie, abilità professionali oggetto dello studio     Organizzazione e gestione di strutture socio sanitarie senza scopo di lucro.
- Date     **6 Marzo 2010**
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione     LUMSA - Libera Università Maria Ss. Assunta – Roma. Corso di perfezionamento "**Programmazione e gestione multistakeholders del sistema degli interventi e dei servizi sociali**"
- Principali materie, abilità professionali oggetto dello studio     Realizzazione di progetti sociali con la collaborazione di diversi portatori d'interesse
- Date     **14 Dicembre 2010**
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione     Università degli studi di Perugia  
Facoltà di Ingegneria – dipartimento di Ingegneria Industriale.  
**Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione** (112 ore di corso formativo mod. A, B,C - D.Lgs. 81/2008 cod. Ateco 7 area socio sanitaria)
- Date     **11 Luglio 2011**
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione     LUMSA - Libera Università Maria Ss. Assunta – Roma. Laurea Magistrale in "**Programmazione e gestione delle politiche e dei servizi sociali**". Votazione 110/110 con Lode.
- Principali materie, abilità professionali oggetto dello studio     Ideazione, programmazione e attuazione di programmi ad alta rilevanza sociale nei settori delle politiche di Welfare, della famiglia, dell'istruzione, dell'immigrazione, dell'esclusione e marginalità.

10/11  
G

**CAPACITÀ E  
COMPETENZE  
PERSONALI**

*Acquisite nel corso della  
vita e della carriera ma non  
necessariamente  
riconosciute da certificati e  
diplomi ufficiali.*

- \* In qualità di **educatore** presso l'**Istituto di osservazione per minorenni di Treviso**, ha ottenuto, per il lavoro svolto, un compiacimento del Superiore Ministero di Grazia e Giustizia;
- \* nel periodo 1984 - 1985 ha seguito un corso per **assistente polivalente** promosso dalla Regione del Veneto, conseguendone il relativo attestato di qualifica professionale;
- \* nell'anno formativo 1986/87 è stato **docente di " Animazione motoria "** al corso per animatori del Tempo Libero gestito promosso dalla Regione del Veneto e gestito dalla Cooperativa " Insieme si può " di Treviso;
- \* dal settembre 1987 a giugno 1990 è stato **docente di "Tecniche di servizio alberghiero"** presso il 2° anno del corso biennale regionale per " Operatore Addetto all'Assistenza " promosso dalla Regione del Veneto e gestito dalla Cooperativa " Insieme si può " di Treviso;
- \* dal 1990 e fino al 1999 è stato **collaboratore dell'U.N.E.B.A.** ( Unione Nazionale Enti Beneficenza ed Assistenza ) nella realizzazione e gestione di convegni e riunioni tra tecnici del settore anziani finalizzate a promuovere nuove modalità operative e gestionali; oltre a ciò, per detta unione, è stato relatore a diversi convegni e collaboratore nella realizzazione di manifestazioni per e con gli anziani;
- \* nel 1990 ha partecipato alla conferenza internazionale " L'organizzazione delle cure delle persone anziane nell'ambito comunale dalle cure ospedaliere alle cure a domicilio " tenutasi a Copenaghen e promossa dall'organizzazione mondiale della Sanità;
- \* nel 1991 ha frequentato il corso di " **Primo soccorso** " **organizzato dalla Croce rossa italiana** ;
- \* nel 1991 ha partecipato al corso di aggiornamento professionale per " **Coordinatori di Case di Riposo** " gestito dall'**U.R.I.P.A.** ( Unione Regionale Istituti per Anziani );
- \* nel 1991 ha partecipato al congresso internazionale " **La generazione Anziana in Europa** " tenutosi a Davos ( Svizzera ) e gestito dall'**E.U.R.A.G.** ;
- \* nel 1991 ha organizzato ed è stato relatore al Convegno " **L'obiettivo qualità nei servizi erogati all'anziano** " tenutosi a Villorba ( TV ) relazionando sul tema dell'Auto-attivazione;
- \* nel 1991 è stato socio fondatore della **Cooperativa " Nuovi orizzonti sociali "** svolgendo per 5 anni il ruolo di vice presidente del Consiglio Direttivo. La cooperativa al V° anno ha raggiunto un

**CAPACITÀ E  
COMPETENZE  
PERSONALI**

*Acquisite nel corso della  
vita e della carriera ma non  
necessariamente  
riconosciute da certificati e  
diplomi ufficiali.*

volume di attività di circa 2.5 ML. di lire erogando servizi socio assistenziali richiesti da Enti pubblici e privati. Il personale impiegato nella cooperativa ha raggiunto, nel periodo indicato, un numero di 90 soci lavoratori;

- nel 1992 è stato invitato dalla Fondazione " E. Zancan " di Padova come **tecnico esperto** per collaborare alla preparazione di una proposta di Legge inerente il " Lavoro socialmente utile degli anziani ";

- dal 1992 ad oggi, a seguito dell'esperienza maturata nei vari campi sociali e delle metodologie d'intervento messe in atto sia nell'ambito di servizi semiresidenziali (Centri Diurni, ricoveri di sollievo, centro di pronta accoglienza) che in quello della gestione del personale, è chiamato ad essere **relatore a diversi convegni** inerenti i temi descritti in tutto il territorio nazionale;

- dal 1992 al 1999 ha collaborato con diverse riviste del settore anziani per pubblicazioni inerenti la promozione di servizi alternativi al ricovero permanente e la gestione delle risorse umane;

- nel 1994 è stato chiamato dall'I.P.A.B. " Opere Pie D'Onigo " Pederobba ( Tv ) ad eseguire un **progetto di attuazione per la realizzazione di un Centro polivalente di servizi per anziani**. Con la stessa struttura in seguito ha attivato un rapporto di collaborazione per la realizzazione e gestione di un progetto obiettivo per il miglioramento della qualità della vita degli anziani ospiti gestendo la contrattazione decentrata con le organizzazioni sindacali;

- nel 1998 ha realizzato, per conto di un consorzio di comuni presenti nel territorio della Provincia di Treviso, un **progetto di fattibilità**, ( servizi, organizzazione e gestione ) per la realizzazione di una Residenza Sanitaria Assistenziale per l'accoglienza di 90 persone in condizione di grave disabilità. Il progetto di fattibilità ha ottenuto il parere favorevole sia del consorzio dei comuni che della Regione del Veneto. Il progetto è in fase di realizzazione;

- nel 1998 ha realizzato, per conto del Comune di Gaiarine ( Tv ) un **progetto di avvio gestionale** di un servizio di Centro diurno rivolto ad anziani non autosufficienti. Il progetto presentato ha ottenuto il parere favorevole sia dell'amministrazione Comunale che della Regione del Veneto. Il progetto si è realizzato con l'avvio del servizio del Centro Diurno nell'anno 2000;

- dal 19 gennaio 1998 al 13 febbraio 1998 ha frequentato il corso formativo organizzato dalla SDA Bocconi di Milano dal titolo: "Gestione ed organizzazione delle IPAB". Corso della durata

f. - l. 10/11

1/19

**CAPACITÀ E  
COMPETENZE  
PERSONALI**

*Acquisite nel corso della  
vita e della carriera ma non  
necessariamente  
riconosciute da certificati e  
diplomi ufficiali.*

complessiva di 64 ore e particolarmente legato al **controllo di gestione delle aziende socio-sanitarie;**

- nel 1999/2000 ha realizzato, per conto del Comune di S. Michele al Tagliamento ( Tv ) e in collaborazione con la Fondazione Zancan di Padova, un **progetto relativo alla migliore organizzazione di un servizio residenziale rivolto a persone anziane non autosufficienti;**

- nel 2000 ha realizzato per conto della diocesi d'Aosta e in collaborazione con la Fondazione Zancan di Padova un **progetto per la riorganizzazione dei servizi socio assistenziali** rivolti a persone non autosufficienti accolte in 3 strutture residenziali;

- nel 2001-2002 è stato **membro di commissione tecnica** del consorzio tra i comuni di Meserada, Breda di Piave e Carbonera per l'avvio di una residenza sanitaria assistenziale. Realizzazione del capitolato d'appalto per l'affidamento gestionale del servizio.

- Dal mese di febbraio 2001 al mese di maggio dello stesso anno ha partecipato al corso per direzioni operative organizzato dal settore formazione dell'associazione La Nostra Famiglia:

- 1° modulo – Gestione delle risorse umane – durata 42 ore;
- 2° modulo – Project management – durata 28 ore;
- 3° modulo – La comunicazione interna ed esterna – durata 18 ore;
- 4° modulo – La valutazione del ciclo di budget – durata 13 ore.

- nel 2001/2003 ha aderito ad un **progetto di volontariato internazionale** – 60 gg. - con OVC1 – Organismo di Volontariato per la collaborazione Internazionale ed in collaborazione con l'Organizzazione non governativa AIBI ( Amici dei Bambini ) per la realizzazione di un progetto organizzativo gestionale e di ristrutturazione di una struttura residenziale per l'accoglienza di bambini abbandonati presso il centro LALLA MERIEM di Rabat ( Marocco );

- nell'anno 2002 ha conseguito l'attestato di idoneità tecnica per l'espletamento dell'incarico di " **Addetto antincendio**" rilasciato dal Ministero dell'Interno – Dipartimento dei vigili del fuoco del soccorso pubblico e della difesa civile comando provinciale vigili del fuoco di Treviso;

1-10/11

**CAPACITÀ E  
COMPETENZE  
PERSONALI**

*Acquisito nel corso della  
vita e della carriera ma non  
necessariamente  
riconosciute da certificati e  
diplomi ufficiali.*

- dal 2003 al maggio 2007 è stato **membro del Consiglio Direttivo di OVCI** con sede a Ponte Lambro (Co). L'attuale presenza di OVCI in progetti di cooperazione internazionale risulta essere in 3 continenti con 7 progetti attivi;
- dal mese di Giugno 2004 al mese di Ottobre dello stesso anno ha partecipato al corso " **Laboratorio di comunicazione e raccolta fondi per le realtà che gestiscono servizi alla persona nel cambiamento del Welfare**" organizzato dal Coordinamento dei Centri di Riabilitazione del Veneto;
- nel 2005 è stato membro di un gruppo di lavoro tecnico per la realizzazione della **Conferenza Nazionale e di Consenso** su bisogni riabilitativi ed assistenziali delle persone con disabilità da grave cerebrolesione acquisita e delle loro famiglie, nella fase post-ospedaliera;
- dal 2005 ad oggi ha partecipato a diversi corsi formativi riferiti al " **Processi di qualità in ambito socio sanitario**":
  - 15 dicembre 2005 – I sistemi per la valutazione della qualità nelle strutture socio sanitarie – durata 7 ore;
  - Corso: "Il miglioramento della qualità del servizio attraverso il sistema di gestione per la qualità e le verifiche ispettive" 3 giornate : 20 settembre 2006; 21 settembre 2006 e 16 ottobre 2006 – durata complessiva 24 ore;
- il 2 febbraio 2006 ha partecipato al corso organizzato dal Ministero della solidarietà sociale – Ufficio nazionale per il servizio civile dal titolo: **Operatori locali di progetto** – durata 8 ore;
- dal mese di Novembre 2005 al mese di maggio 2008 è stato iscritto al corso di laurea della **LUMSA di Roma – Scienze del servizio sociale e no profit** – percorso - esperto del terzo settore. Ha sostenuto tutti i 28 esami previsti dal corso con una votazione media del 29,50. Il 9 Maggio 2008 ha conseguito il titolo di Laurea con la votazione di 110/110 con lode;
- dal 16 gennaio 2007 al 13 febbraio 2007 ha frequentato il " **Corso di formazione per facilitatori: applicazione L.R. 22/2002**" ed ha superato l'esito finale conseguendo il **titolo di facilitatore**;
- dal 22 maggio 2007 al 6 giugno 2007 ha partecipato al corso di formazione organizzato dall'associazione **la Nostra Famiglia** –

A--ldw

11/11/08

**CAPACITÀ E  
COMPETENZE  
PERSONALI**

Acquisite nel corso della  
vita e della carriera ma non  
necessariamente  
riconosciute da certificati e  
diplomi ufficiali.

Settore Formazione : " La gestione degli indicatori nel sistema  
qualità" – 12 ore;

▪ dal gennaio 2006 al dicembre 2008 è stato vicepresidente  
dell'associazione sportiva dilettantistica – Viribus Unitis  
particolarmente dedicata all'inserimento di persone diversamente abili  
in contesti sportivi;

▪ dall'11 al 24 settembre 2008 ha frequentato il "**Corso di  
formazione per valutatori per l'accreditamento Istituzionale in  
ambito sociale sociosanitario**" ed ha superato l'esito finale  
conseguendo il titolo di Valutatore. Ad oggi ha svolto più di 10 visite  
di verifica ad Enti socio sanitari pubblici e privati per conto  
dell'Agenzia Regionale Socio sanitaria del Veneto (ARSS);

▪ dal 27.01.2009 al 30.04.2010 – ore 60 – Sviluppo del  
programma di **accreditamento di eccellenza Accreditation  
Canada** nell'azienda ULSS 7 di Pieve di Soligo – frequentato  
l'evento in qualità di partecipante;

▪ dal 20 aprile 2009 e fino al 31.01.2012 è stato **Presidente del  
Consiglio di Gestione del " Fondo diocesano di solidarietà  
per chi perde il lavoro"** – Diocesi di Vittorio Veneto (TV).  
Delegato vescovile per la gestione di un fondo di solidarietà pari a  
circa 600.000 euro. Nel ruolo assegnato ha sviluppato, con il  
gruppo di lavoro costituito: il regolamento, i criteri di valutazione e  
di distribuzione del fondo. Contatto diretto con 12 Centri d'Ascolto e  
60 Volontari. Caritas nonché con la nutrita rete sociale di  
riferimento.

▪ Dal mese di Novembre 2009 al mese di Luglio 2011 è stato  
iscritto al corso di laurea della LUMSA di Roma –  
**Programmazione e gestione delle politiche e dei servizi sociali**  
– . Ha sostenuto tutti gli esami previsti dal corso con una  
votazione media del 28,76. L'11 luglio 2011 ha conseguito il titolo di  
Lauree con la votazione di 110/110 con lode

▪ dal mese di Febbraio 2011 e fino al mese di aprile 2012 è stato  
componente del gruppo di lavoro Diocesi di Vittorio Veneto (Tv) per  
la preparazione del Convegno Ecclesiale "**Aquilela 2**". La Chiesa  
del Nord est si interroga sulla vita di fede delle comunità cristiane  
del Triveneto: piano culturale, politico, socio-economico, della  
mentalità e degli stili di vita;

▪ dal 1° Gennaio 2011 è Responsabile del Servizio di  
Prevenzione e Protezione (RSPP) del - Centro di Servizi per  
persone anziane non autosufficienti -"Villa Bianca" di Tarzo (Tv)  
avendo acquisito a seguito di prova di verifica idoneo attestato (112  
ore di corso formativo mod. A, B,C D.Lgs. 81/2008) – presso

mer  
f



Università di Perugia – Dipartimento di ingegneria industriale;

• dal 26 al 31 agosto 2012 ha partecipato ad Assisi (PG) al corso di formazione (40 ore) dal titolo: "Amministrazione e gestione" organizzato da Agidae-labor di Roma.

• dal 10 novembre 2012 è iscritto e frequenta il corso "master" biennale in **Dottrina Sociale della Chiesa** organizzato dalla Pontificia Università Lateranense di Roma – **Centesimus Annus** – Pro Pontefice.

**PRIMA LINGUA** Italiano

**ALTRE LINGUE**

Inglese

Capacità di lettura Sufficiente

Capacità di scrittura Sufficiente

Capacità di espressione orale Sufficiente

**CAPACITÀ E  
COMPETENZE  
RELAZIONALI**

Ottimo. Si rilevano le buone capacità relazionali e di integrazione territoriale: enti pubblici e privati, costruite in molti anni di esperienza professionale.

**CAPACITÀ E  
COMPETENZE  
ORGANIZZATIVE**

Ottimo. Tutto il cammino professionale svolto è imperniato sull'avvio di nuove strutture socio-sanitarie: dalla progettazione all'avvio di ogni struttura organizzativa e gestionale. Ciò in uno specifico ambito operativo quale quello dei servizi socio sanitari offerti a persone in stato di necessità.

**CAPACITÀ E  
COMPETENZE TECNICHE**  
*Con computer, attrezzature  
specifiche, macchinari,  
ecc.*

Ottimo l'uso del personal computer e delle varie procedure correlate legate all'ambiente Windows :

- Word
- Excel
- PowerPoint
- Internet
- Outlook

**PATENTE O PATENTI** Patente di guida CAT. A + B

#### PUBBLICAZIONI

- Original Research Article in Patient 2011: " **Family burden of severe brain injury: The Italian experience with families and volunteer associations**"

Masconi P., Tarico M., Bergamini M., Bosello Fazzi L., Colombo Cinzia, Patrucco V., Corti M., Giobbe D., Guarnaschi M., Magnarella M.R., Sofroni G.

#### ATTIVITÀ FORMATIVE SVOLTE

- 23 e 24 Maggio 2013 **docente** – LUMSA di Roma - Master universitario di II livello in gestione delle risorse umane. Intervento dal titolo " **Sviluppo di carriera in ambiente profit e no profit**".
- Dal 19 al 26 settembre 2012 – formatore gruppo dirigenti italiani di area sociale per stage in Irlanda. Analisi politiche e servizi sociali d'Irlanda. Visita a strutture socio sanitarie area anziani e disabili. Incarico affidato da Studio Vega di S. Vendemiano (Tv) – Management per il risultato sociale.
- Dal 20.06.2012 al 12.03.2013: **Responsabile di Piano Formativo** – Fonder cod. Piano A0112\_919 dal titolo: " **Valori di riferimento e organizzazione sistemica**" Il Piano si realizza presso il Centro di servizi per persone anziane non autosufficienti "Villa Bianca" di Tarzo (Tv) dell'Istituto delle Suore Francescane di Cristo Re. Il piano formativo si è articolato in n. 3 specifici progetti formativi di 19 ore di frequenza ciascuno rivolto al personale del Centro di servizi e che vede complessivamente coinvolti 84 dipendenti. I progetti operativi in sviluppo sono i seguenti:
  - Il potere organizzativo: la gestione sistemica di un'organizzazione socio-assistenziale.
  - La dimensione valoriale all'interno di un centro di servizi per persone anziane non autosufficienti.
  - La gestione del fascicolo clinico: dalla norma alla pratica operativa
- 25 e 26 Maggio 2013 **docente** – LUMSA di Roma - Master universitario di II livello in gestione delle risorse umane. Intervento dal titolo " **Sviluppo di carriera in ambiente profit e no profit**".
- 30 ottobre 2012 docente al corso: **Motivare, valorizzare e premiare l'operato del personale nelle organizzazioni che erogano servizi agli anziani** - organizzato e gestito da Studio Vega di S. Vendemiano (Tv), ente formativo Provider nazionale ECM – 8 ore di docenza
- 26 Maggio 2012 **docente** – LUMSA di Roma - Master

A. J. S.

F. M.

**ATTIVITÀ FORMATIVE SVOLTE**

universitario di II livello in gestione delle risorse umane. Intervento dal titolo "Sviluppo di carriera in ambiente no profit".

- 18 Ottobre 2011 Conegliano (Tv) – docente al corso per **Coordinatori di nucleo nelle strutture per anziani – avanzato** - organizzato e gestito da Studio Vega di S. Vendemiano (Tv), ente formativo Provider nazionale ECM – 8 ore di docenza;
- 6 Ottobre 2011 Borgo San Lorenzo (Fi) – docente al corso per **Coordinatori di nucleo nelle strutture per anziani – base** - organizzato e gestito da Studio Vega di S. Vendemiano (Tv), ente formativo Provider nazionale ECM – 8 ore di docenza;
- 4 marzo 2011: intervento in qualità di relatore al convegno "Indicatori e sistemi di controllo nei percorsi di cura. Una soluzione informatica per i servizi residenziali alla persona." (Perugia, Villa Umbra) organizzato e gestito da Studio VEGA S.r.l. di S. Vendemiano (TV);
- Dal 01.12.2010 al 30.11.2011 : **Responsabile di Piano Formativo – Fonder** cod. Piano A0110\_497 dal titolo: **Etica e Umanizzazione nei servizi alla persona**. Il Piano è stato realizzato presso il Centro di servizi per persone anziane non autosufficienti "Villa Bianca" di Tarzo (Tv) dell'Istituto delle Suore Francescane di Cristo Re. Il piano formativo si è articolato in n. 4 specifici progetti formativi di 19 ore di frequenza ciascuno rivolto al personale del Centro di servizi e che ha visto complessivamente coinvolti 84 dipendenti. I progetti operativi sviluppati sono stati i seguenti:
  - Comunicare efficacemente in ambito socio-sanitario.
  - Accompagnare la vita fino alla fine.
  - Consapevolezza, comunicazione e lavoro di gruppo in ambito socio-Sanitario.
  - L'anziano e il dolore.
- 30 settembre 2010: docente al corso base per "Coordinatori di nucleo" organizzato e gestito da Studio VEGA S.r.l. di S. Vendemiano (TV), ente formativo Provider nazionale ECM – 4 ore di docenza;
- 27 Maggio 2010: intervento in qualità di relatore al convegno "Indicatori e sistemi di controllo nei percorsi di cura. Una soluzione informatica per i servizi residenziali alla persona." (Conegliano, La Nostra Famiglia) organizzato e gestito da Studio VEGA S.r.l. di S. Vendemiano (TV);
- 22 ottobre 2009 docente al corso base per "Coordinatori di nucleo" organizzato e gestito da Studio VEGA S.r.l. di S.

A-1011

Vendemiano (TV), ente formativo Provider nazionale ECM –  
4 ore di docenza;

- 16 ottobre 2009 docente al corso "Organizzazione e gestione di residenze per anziani" organizzato da ISRAA di Treviso – 8 ore di docenza;
- dal 24 novembre 2007 e fino al mese di settembre 2008 è stato docente al corso finanziato dalla Comunità Europea - IFTS – "Tecnico superiore per l'assistenza alla direzione di strutture sanitarie ricettive in ambito socio assistenziale" per l'insegnamento delle seguenti materie:
  - *principi total quality* – 4 ore annue.
  - *friendly care* – prendersi cura - 16 ore annue.
- dal 1991 al 1995 ha tenuto 4 lezioni di " **Approccio alla patologia della persona anziana e dinamica riabilitativa nelle Case di Riposo** " presso la scuola per terapisti della riabilitazione de l'istituto "La Nostra Famiglia " di Conegliano ( TV ) – 8 ore complessive

Nell'anno 1990 e successivamente negli anni 1992/93 è stato docente di:

- "Organizzazione dei servizi socio-assistenziali " al corso di aggiornamento e riqualificazione professionale del personale ausiliario dell'ospedale " S. Camillo " di Treviso – 12 ore complessive;
- " Animazione motoria " presso il 2° anno del corso di formazione per operatori "Addetti all'assistenza " gestito dall'U.L.S.S. n. 13 di Montebelluna per conto della Regione del Veneto – 20 ore complessive;
- " Terapia occupazionale " presso il 2° anno del corso di formazione per operatori "Addetti all'Assistenza "gestito dall'U.L.S.S. n. 13 di Montebelluna per conto della Regione del Veneto – 15 ore complessive;
- dal 1989 al 1993 è stato componente effettivo della commissione nazionale " Sport e terza età " dell' U.S. ACLI e con tale incarico ha tenuto relazioni e corsi di formazione per operatori e animatori di Centri anziani a:

- \* Andalo ( Tr ) dall'11 al 16 settembre 1990;
- \* Roma dal 14 al 18 luglio 1991;
- \* Cagliari dal 14 al 19 settembre 1991;

- dal settembre 1987 a giugno 1990 è stato docente di

CPA  
= F

"Tecniche di servizio alberghiero" presso il 2° anno del corso biennale regionale per " Operatore Addetto all'Assistenza " promosso dalla Regione del Veneto e gestito dalla Cooperativa " Insieme si può " di Treviso - 45 ore complessive.

**Principali Consulenze svolte**

*Dal 1994 ad oggi*


- Ristrutturazione e avvio residenza per anziani " Casa Amica " di Fregona (TV) - 60 posti letto,
- Progetto di fattibilità per la ristrutturazione e avvio residenza per anziani di Follina (TV) - 58 Posti letto.
- Progetto di fattibilità per avvio RSA di S. Vendemiano (Tv) - 90 Posti letto.
- Progetto avvio gestionale Centro Diurno per non autosufficienti di Galarine (TV).
- Progetto di consulenza gestionale residenza per anziani di Villa Estense (PD).
- Progetto relativo alla migliore organizzazione di un servizio residenziale rivolto a persone anziane non autosufficienti Comune di S. Michele al Tagliamento (Ve).
- Progetto per la riorganizzazione dei servizi socio assistenziali rivolti a persone non autosufficienti accolte in 3 strutture residenziali della diocesi d'Aosta in collaborazione con la Fondazione Zancan di Padova.
- Progetto di fattibilità di una RSA per disabili nel comune di Castelfranco Veneto (TV)
- Progetto di consulenza per la gestione dei servizi socio assistenziali presso l'Istituto S. Gregorio di Valdobbiadene (TV) - 120 posti letto.

Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell'art. 25 della legge 19/96, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dal testo unico sulla privacy del 27.06.2003 che tiene conto della "pluriscrittura" del Garante e della direttiva UE 2009/58 sulla riservatezza nelle comunicazioni elettroniche e costituisce Legge 675/96 del 31 dicembre 1996.

Conegliano 27.07.2014

In fede

Giovanni Sallemi



**FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE**



**INFORMAZIONI PERSONALI**

Nome	Di Stefano Luigi
Luogo e data di nascita	L'Aquila, 10/07/1977
Indirizzo	Via Nongole 86, Belluno
Telefono	338-3141601
Fax	---
E-mail	luigidistefano77@hotmail.it
Nazionalità	Italiana
Data di nascita	10/07/1977

• Date (da – a)	2014 – 2015
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Studio Vega s.r.l., Via Liberazione 4/A San Vendemiano (TV)
• Tipo di azienda o settore	Sanità
• Tipo di impiego	Membro Comitato Scientifico
• Principali mansioni e responsabilità	Valutazione e controllo eventi formativi e percorsi di educazione continua in ambito sanitario

**ESPERIENZA LAVORATIVA**

• Date (da – a)	09/2009 – in corso
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Centro servizi per persone anziane non autosufficienti <i>Villa Bianca</i> , via Bellavista 8, Tarzo (TV)
• Tipo di azienda o settore	Sanità – Area geriatrica
• Tipo di impiego	Fisioterapista
• Principali mansioni e responsabilità	Riabilitazione in età geriatrica

**ESPERIENZA LAVORATIVA**

• Date (da – a)	11/2011- 12/2012
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Centro servizi per persone anziane non autosufficienti <i>Istituto Padre Pio</i> , via Bellavista 16, Tarzo (TV)
• Tipo di azienda o settore	Sanità – Area geriatrica
• Tipo di impiego	Fisioterapista
• Principali mansioni e responsabilità	Riabilitazione in età geriatrica

**ESPERIENZA LAVORATIVA**

• Date (da – a)	1/2009 – 6/2011
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Istituto psichiatrico <i>Pagani</i> , via Luzzatti 33, Oderzo (TV)
• Tipo di azienda o settore	Sanità
• Tipo di impiego	Fisioterapista
• Principali mansioni e responsabilità	Riabilitazione persone con disabilità psichiche

**ESPERIENZA LAVORATIVA**



- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

09/2006 – 12/2008  
 Casa di soggiorno per anziani, via G. Garibaldi 28, Limana (BL)  
 Sanità – Area geriatrica  
 Fisioterapista  
 Riabilitazione in età geriatrica

#### ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

10/2005 – 9/2006  
 Centro servizi per persone anziane non autosufficienti RAO, via Luzzatti 33, Oderzo (TV)  
 Sanità – Area geriatrica  
 Fisioterapista  
 Riabilitazione in età geriatrica

#### ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

09/2003 – 7/2005  
 Sanatrix ,Centro Fisiokinesiterapico Aquilano, Salus , L'Aquila (AQ)  
 Sanità – Area riabilitazione e terapia fisica  
 Fisioterapista  
 Riabilitazione ambulatoriale e istruttore di ginnastica posturale

#### ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

04/2001 – 12/2001  
 Centro di medicina, Via Paradiso 8, Feltre (BL)  
 Sanità – Area riabilitazione e terapia fisica  
 Fisioterapista  
 Riabilitazione ambulatoriale

#### ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

03/2001 – 12/2001  
 Casa di soggiorno anziani, Via Roma 66/A, Ponte nelle Alpi (BL)  
 Sanità – Area geriatrica  
 Fisioterapista  
 Riabilitazione in età geriatrica

#### ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

29 aprile 2012  
 Laurea magistrale "Management e Sviluppo Socio-economico"  
 Piano dei conti, bilancio d'esercizio, bilancio sociale  
 Laurea specialistica  
 Laurea specialistica, classe delle lauree in Economia e Commercio

#### ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

29 marzo 2012  
 Università degli Studi "G. D'Annunzio" di Chieti e Pescara, Pescara (PE)

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Piano dei conti, bilancio d'esercizio, bilancio sociale

Laurea magistrale in Management e Sviluppo Socio-economico  
Laurea specialistica, classe delle lauree in Economia e Commercio

#### ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da - a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

09 luglio 2005

Università degli Studi di Teramo, Atri (TE)

Organizzazione e gestione società sportive

Laurea triennale in Scienze Manageriali dello Sport  
Laurea triennale, classe delle lauree in Economia e Commercio

#### ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da - a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

21 ottobre 2000

Università degli Studi dell'Aquila, L'Aquila (AQ)

Riabilitazione ortopedica e neurologica

Diploma Universitario in Fisioterapista  
Fisioterapista

#### CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

- Madrelingua
- Altre lingue
- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Italiano  
Inglese e francese  
Elementare  
Elementare  
Elementare

#### CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Capacità di lavorare in gruppo, capacità assertive [ Corso di gestione delle risorse umane, corso sulla comunicazione efficace, esperienze lavorative e di studio in diverse realtà sociali ]

#### CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Capacità di problem solving, capacità di gestione gruppi di lavoro [Corso base di controllo di gestione, corso di gestione delle risorse umane ]

#### CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Pacchetto Office 2003-2007-2010, in particolare Word, Access e Excel [autodidatta]

#### PATENTE O PATENTI

A3, B

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base art. 13 del D. Lgs. 196/2003.

Belluno, 3 dicembre 2014

