

organizza un **corso di formazione**

Il Valore della Cura e la Cura come Valore: aspetti etici e pratici nella presa in carico della Persona non autosufficiente

Date 1° ed.: 3, 10, 18, 24 ottobre 2016

Date 2° ed.: 7, 14, 22, 28 novembre 2016

Sede: Villa Bianca - Istituto delle Suore Francescane di Cristo Re, Tarzo (TV), Via Bellavista 8

Orario: 4 pomeriggi dalle 14.00 alle 18.00

Crediti ECM: 21,7

Professioni: Infermieri, Assistenti Sanitari, Fisioterapisti, Educatori professionali, Logopedisti, Psicologi

Formazione interattiva	<input checked="" type="checkbox"/>
Ore di formazione interattiva:	<input type="text" value="8"/>
Numero partecipanti:	<input type="text" value="25"/>
Ore totali:	<input type="text" value="16"/>
<input type="button" value="Calcola"/>	
Crediti:	21,7

Fabbisogni formativi alla base del progetto

Il presente piano coinvolge il personale operante in una struttura residenziale per anziani. Nel centro di servizi per persone anziane non autosufficienti di 1° livello assistenziale sono ospitate 91 persone di cui 30 religiose. Operano nell'organizzazione socio sanitaria 75 dipendenti.

Negli anni di operatività Villa Bianca ha affrontato un mutamento nelle caratteristiche fisiologiche del suo bacino di utenza. A fronte di una transizione demografica iniziata dalla metà del secolo scorso

negli ultimi anni i Centri di Servizio per persone non autosufficienti hanno visto ulteriormente aumentare la popolazione di grandi vecchi per i quali è necessario ipotizzare un nuovo concetto di salute non più basato sul concetto di assenza di malattia ma sul mantenimento delle capacità funzionali. Curare l'anziano non significa dunque farlo guarire, bensì porre al centro la persona. Il modello di intervento con questo tipo di popolazione deve prevedere sempre più un lavoro d'equipe con più competenze tese al mantenimento e all'eventuale recupero delle capacità funzionali.

Di fronte a questo quadro in continua evoluzione anche le procedure di Qualità implementate da Villa Bianca necessitano di una permanente rivisitazione alla luce delle nuove teorie e delle nuove linee guida. Tuttavia tale rivisitazione deve comunque avvenire nella cornice valoriale data dalla mission dell'Istituto.

Armonizzare le dinamiche operative con quanto attiene al sistema etico-valoriale è dunque l'obiettivo primario dell'Istituto. Nonostante in Villa Bianca si operi attraverso procedure codificate in un Sistema di Qualità e sia presente una chiara struttura di base questi due elementi fondanti faticano a legarsi armonicamente e non sempre i valori di riferimento propri della mission aziendale si ritrovano pienamente applicati nell'operatività corrente.

Il bisogno formativo che quindi l'organizzazione vede come prioritario per l'anno 2016 è proprio quello di rinnovare la propria operatività basandosi su aspetti procedurali che siano pienamente congruenti con aspetti valoriali e fiduciari nelle diverse competenze presenti nel centro di servizi.

L'equipe multi professionale di Villa Bianca, assieme al Consiglio Direttivo di sede, interrogandosi a riguardo e svolgendo diverse riflessioni e ha individuato la seguente tematica per colmare i bisogni formativi: **Il Valore della Cura e la Cura come Valore: aspetti etici e pratici nella presa in carico della Persona non autosufficiente.**

Obiettivo formativo ECM

Etica, bioetica e deontologia

Obiettivi del programma

Il progetto affronta l'essenza dell'agire nelle organizzazioni socio assistenziali nella convinzione che è necessario sempre più ampliare le conoscenze tecnico-pratiche ma che, allo stesso tempo, tali nuove competenze siano esplicitate in una cornice valoriale in linea con la mission dell'istituzione.

L'obiettivo formativo, particolarmente importante per un Ente religioso, è anche quello di aiutare a comprendere che i valori istituzionali sono facilmente rintracciabili nei fondamenti costitutivi delle professionalità operanti nell'Istituto. Essere consci di tale passaggio ideale facilita il proprio operare in linea con i valori etici dell'Istituto ed evolvere la propria professionalità non perdendo di vista l'etica sottostante.

Destinatari

Sono coinvolte nella formazione tutte le figure professionali che interagiscono in un'ottica di interprofessionalità e nei processi operativi aziendali di Villa Bianca. Si tratta pertanto delle figure dell'infermiere, del coordinatore socio sanitario, del coordinatore di nucleo, dell'operatore di assistenza, dell'educatore, del logopedista, dello psicologo e del fisioterapista

Contenuti

I temi fondamentali trattati all'interno del corso saranno i seguenti:

n.	Modulo (titolo)	Obiettivi e contenuti(descrivere)	Durata (h)	Tematica formativa	Modalità formativa
1	Tutela dell'anziano: la libertà e l'autodeterminazione della persona fragile	OBIETTIVO: comprendere come la dimensione etica-valoriale della libertà e dell'autodeterminazione si esplicitino nel quadro legislativo italiano ed europeo CONTENUTI: Quadro normativo italiano ed europeo sulla contenzione.	2		
2	Nuove idee per la gestione motoria della persona fragile	OBIETTIVO: apportare nuove conoscenze pratico teoriche nel campo della gestione motoria dell'anziano. CONTENUTI: elementi anatomico-fisiologici dell'attività motoria dell'anziano; presentazioni di progetti per la corretta gestione dell'attività motoria dell'anziano.	2		
3	Il valore della cura nella visione francescana	OBIETTIVO: fornire una cornice teorica in cui i dipendenti possano definire il proprio intervento operativo e le nuove competenze pratiche acquisite durante il corso. CONTENUTI: l'attenzione ai valori francescani e alla loro dimensione simbolica; la cura per la relazione e l'attenzione verso l'ultimo.	2		
4	Professionalità e dimensione valoriale	OBIETTIVO: riflettere su come le diverse professionalità siano sottese da basi etiche che vengono esplicitate nell'azione quotidiana CONTENUTI: Etica nelle professioni, visione dei codici deontologici e loro esemplificazione nell'attività pratica.	2		
5	Il dolore nell'anziano	OBIETTIVO: offrire uno spazio di pensiero in cui riflettere sul dolore nell'anziano. CONTENUTI: strumenti e pratica	2		

		clinica sulla valutazione del dolore			
6	Nutrire nella pratica quotidiana: non t'imbocco ti accarezzo	OBIETTIVO: fornire nuove idee operative su come far diventare il momento del pasto un momento di vero benessere per l'Ospite. CONTENUTI: elementi anatomico-fisiologici dell'attività nutritiva e digestiva; pratica attiva delle best practices in campo nutritivo.	2		
7	L'approccio multidimensionale nella cura e l'importanza della comunicazione	OBIETTIVO: riflettere sull'approccio multidimensionalità nella cura e come questo venga favorito da una buona comunicazione. CONTENUTI: l'approccio multidimensionale in ambito socio-sanitario; strategie operative favorevoli l'approccio interprofessionale, elementi di comunicazione interprofessionale.	2		
8	Il sistema informativo della comunicazione e interprofessionalità della learning organization	OBIETTIVI: Conoscenza di ogni opportunità offerta da un sistema informativo per rendere più chiara e veloce la comunicazione e per favorire la learning organization. CONTENUTI: Traduzione dei modelli comunicativi nel sistema informativo.	2		
TOTALE ORE FORMATIVE			16		

Tipologia formativa

Corso di formazione RES.

L'incontro si svilupperà attraverso momenti teorici, presentazione ed analisi di esempi operativi.

Metodi di insegnamento previsti

In merito alla metodologia viene privilegiata la formazione sul *saper fare* e sul *saper essere*, con partecipazione diretta dei corsisti. Ove possibile si farà diretto riferimento alla realtà attraverso la trasposizione in aula dei diversi contesti di provenienza dei partecipanti.

In merito agli strumenti formativi si prevedono lezioni teoriche, simulate, analisi dei casi e lavori di gruppo.

Metodi di verifica dell'apprendimento e della qualità percepita

La valutazione dell'apprendimento viene effettuata come previsto dall'art. 4, paragrafo 4.3 delle Linee Guida per i manuali di accreditamento dei provider nazionali e regionali/province autonome, Allegato 1, Accordo Stato-Regioni del 19.04.2012.

Lo strumento utilizzato sarà un questionario a domande chiuse, costituito da 3 domande per ogni credito erogato, dunque da un totale di 65 domande.

I partecipanti saranno messi a conoscenza del fatto che per acquisire i crediti ECM previsti dovranno raggiungere una soglia minima di risposte esatte pari al 75%.

A fine evento verrà somministrato a ciascun partecipante anche un questionario anonimo per la valutazione della qualità percepita dell'evento.

Gli esiti di apprendimento, così come quelli relativi alla valutazione della qualità dell'evento, saranno poi diffusi ai docenti e alla committenza dopo la conclusione dell'evento.

Coordinamento

Dott. Stefano Drioli – Docente

Psicologo, Formatore Senior. Direttore del Centro Servizi per persone anziane non autosufficienti "Villa Bianca" di Tarzo (TV).

Dott. Luigi Di Stefano – Docente

Fisioterapista presso il Centro Servizi per persone anziane non autosufficienti Villa Bianca di Tarzo (TV). Economista in ambito no-profit. Collabora con Studio VEGA Srl come Formatore Senior e come membro del Comitato Scientifico per l'area Formazione.

Dott. Cosimo De Chirico – Docente

Coordinatore Nucleo di Cure Palliative aziendale U.L.S.S. 7 Pieve di Soligo (TV)

Dott. Marco Barbon – Docente

Logopedista in libera professione.

Dott.ssa Diletta Basso – Docente

Consulente e Formatore Senior di Studio VEGA s.r.l.

Dott. Giuseppe Menculini – Responsabile scientifico

Medico Geriatra, Direttore Sanitario di RP Creusa Brizi Bittoni di Città della Pieve (PG) e Fondazione Sodalizio San Martino di Perugia. Collabora con Studio VEGA Srl come Formatore Senior e come membro del Comitato Scientifico per l'Area Formazione.

Eventuale docente sostituto

Dott. Paolo Pizzol – Docente sostituto

Consulente e Formatore di Studio VEGA s.r.l.

Tipo di materiale didattico consegnato ai partecipanti

A tutti i partecipanti verrà rilasciata una dispensa contenente le slide utilizzate dal docente, eventuali esercitazioni e lavori di gruppo che verranno svolti durante l'evento.

CV docenti

I CV completi e aggiornati dei docenti, firmati in originale, sono disponibili in azienda, ma non vengono allegati al presente documento per non superare le dimensioni consentite.